

	Umowa o dzieło	Umowa zlecenia
Charakter umowy	Umowa rezultatu – istotą jest osiągnięcie zdefiniowanego efektu, jednorazowego rezultatu. Przyjmujący zamówienie bierze na siebie ryzyko pomyślnego wyniku. Np. namalowanie obrazu, poprowadzenie przyjęcia, napisanie raportu	Umowa starannego działania – kluczowym aspektem jest podjęcie określonych czynności przez przyjmującego zlecenie oraz dochowanie staranności w ich wykonywaniu, a nie osiągnięcie zamierzonego efektu. Np. serwis sprzętu, malowanie ścian, prace ogrodnicze, prace sekretarskie
Cel umowy	Rezultat prac jest określony, zindywidualizowany już na etapie podpisywania umowy. Rezultat powinien być pewny i obiektywnie osiągalny oraz możliwy do jednoznacznego zweryfikowania po wykonaniu. Dzieło może mieć wady fizyczne.	Wykonanie zlecenia może prowadzić do wymiernego efektu, ale nie musi. Celem umowy jest przeprowadzenie szeregu powtarzalnych czynności.
Kontrahent	Wykonawca dzieła wybierany jest z reguły z uwagi na swoje cechy podmiotowe, tj. odpowiedni zawód, specyficzne umiejętności, doświadczenie czy też predyspozycje umożliwiające mu wykonanie dzieła. Np. projektant wnętrz, artysta malarz specjalista w danej dziedzinie, korektor tekstu literackiego, autor wstępu do książki.	Cechy osobowe zleceniobiorcy nie mają tak dużego znaczenia (choć nie jest to regułą), a osobiste wykonanie prac nie jest tak istotne jak przy umowie o dzieło. Np. sprzątanie biura, porządkowanie akt, serwis sprzętu informatycznego – nie ma konieczności by robiła to konkretna osoba, gdyż cechy indywidualne nie wpływają na poprawność wykonywania tego zadania
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie należne jest za rezultat. Wynagrodzenie jest określone ryczałtowo (jako z góry ustalona kwota) albo w postaci kosztorysu. Jeżeli dzieło jest wykonywane w sposób wadliwy albo sprzeczny z umową, to po spełnieniu określonych prawem warunków można powierzyć poprawienie lub dalsze wykonanie dzieła innej osobie na koszt i niebezpieczeństwo wykonawcy dzieła.	Wynagrodzenie należne jest za wykonywanie zadania, niezależnie od tego, czy rezultat osiągnięto. Zlecenie może być wykonywane nieodpłatnie. Zapłata wynagrodzenia nie jest uzależniona od osiągnięcia rezultatu.

ⁱ Umowa zlecenia dotyczy czynności prawnych, ale przepisy jej dotyczące stosuje się odpowiednio do czynności faktycznych.