

## **Regulamin przeprowadzania konkursów na pracowników naukowych w Instytucie Badań Literackich PAN**

W związku z przepisami wynikającymi z Ustawy o PAN z dnia 30 kwietnia 2010 r. (art. 87 i n.) Instytut Badań Literackich będzie przyjmował nowych pracowników naukowych na zasadach konkursu.

1. Konkursy na stanowiska asystentów, adiunktów, profesorów nadzwyczajnych i profesorów zwyczajnych odpowiadających potrzebom naukowym IBL PAN ogłasza Dyrektor Instytutu.
2. Konkursy mają charakter otwarty i są ogłaszane w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw nauki oraz na stronie internetowej IBL PAN co najmniej na dwa miesiące przed wyznaczonym terminem posiedzenia Komisji Konkursowej rozpatrującej wnioski kandydatów.
3. O przyjęciu kandydata do pracy w IBL PAN decyduje Dyrektor Instytutu na podstawie rekomendacji Komisji Konkursowej.
4. Komisję Konkursową powołuje Dyrektor Instytutu. Do każdego konkursu powoływana jest oddzielna Komisja.
5. W skład Komisji wchodzi wskazani przez Dyrektora kierownicy pracowni i kierownicy zespołów badawczych lub upoważnieni przez nich przedstawiciele (w liczbie co najmniej pięciu), Przewodniczący Rady Naukowej IBL lub jego przedstawiciel oraz Zastępca Dyrektora ds. Naukowych. Komisja wybiera swojego przewodniczącego; funkcji tej nie może pełnić Zastępca Dyrektora ds. Naukowych. W obradach Komisji uczestniczy kierownik Działu Kadr, który jest jej sekretarzem.
6. Kandydat ubiegający się o pracę w IBL składa następujące dokumenty:
  - podanie o przyjęcie do pracy wraz ze wskazaniem obszaru badań, którymi kandydat chciałby się zajmować;
  - życiorys naukowy wraz z listą publikacji;
  - odpisy dyplomów ukończenia studiów i nadania stopnia naukowego lub tytułu naukowego
  - kopie najważniejszych publikacji.Inne dokumenty nie będą przyjmowane.

Kandydat składa wymagane dokumenty w formie papierowej oraz elektronicznej, z wyjątkiem odpisów dyplomów, które dostarcza wyłącznie w formie papierowej.
7. Przy ocenie kwalifikacji kandydatów brane są pod uwagę:
  - dorobek naukowy (publikacje, udział w konferencjach, uczestnictwo w grantach bądź innych projektach naukowych, stypendia, staże, itp.)
  - dorobek organizacyjny (organizacja konferencji i innych przedsięwzięć naukowych)
  - dotychczasowe uczestnictwo w projektach badawczych IBL PAN
  - zgodność kwalifikacji i zainteresowań badawczych kandydata z określonym w Statucie IBL PAN profilem naukowym Instytutu oraz z aktualnymi kierunkami jego rozwoju.
8. Dokumenty kandydata są dostępne dla członków Komisji co najmniej na dwa tygodnie przed terminem jej pierwszego posiedzenia. Komisja może zwrócić się o zewnętrzne recenzje na temat kandydatów.
9. Komisja dokonuje wstępnej oceny kwalifikacji kandydatów na podstawie złożonych dokumentów. Wybrani przez nią kandydaci zostają zaproszeni na rozmowy kwalifikacyjne.
10. Komisja tworzy listę rekomendacyjną kandydatów. W zależności od decyzji Komisji lista może powstać w wyniku dyskusji jej członków bądź w wyniku tajnego głosowania przy quorum wynoszącym dwie trzecie składu Komisji. W drugim z tych wypadków, każdy z głosujących przyznaje każdemu z kandydatów od 1 do 5 punktów. Listę rekomendacyjną Komisja przedstawia Dyrektorowi, który dokonuje ostatecznego wyboru. Dyrektor może uznać konkurs za nierozstrzygnięty.
11. Wyniki konkursu podawane są do wiadomości kandydatów.