

Nabór pracowników naukowych IBL PAN na wyjazdy do uczelni partnerskich na wykłady w ramach programu Erasmus+ w roku akademickim 2017/18

- 1) W roku akademickim 2017/18 pracownicy naukowcy IBL PAN mogą się starać o wyjazdy w celu przeprowadzenia cyklu wykładów/seminariów na wydziałach humanistycznych/slawistycznych w następujących uczelniach partnerskich:
 - a) Institut National des Langues et Civilisations Orientales, Paris – 1 osoba
 - b) Karlsruhe Institute of Technology – 1 osoba
 - c) University of Potsdam – 1 osoba
 - d) Universidad de Granada – 1 osoba
 - e) Universidad de Alicante – 1 osoba
 - f) Universidad de Salamanca – 1 osoba
 - g) Universidad de Almeria – 2 osoby
 - h) Università degli Studi di Torino – 1 osoba
 - i) Università di Foggia – 1 osoba
 - j) Universidade Aberta (Lisbona, Portugalia) – 1 osoba
 - k) University of Crete (Rethymno) – 1 osoba
 - l) University of Gethinga – 1 osoba
 - m) University of Coimbra – 1 osoba
 - n) University of Genova – 1 osoba
 - o) University of Sevilla – 1 osoba
- 2) W ramach programu Erasmus+ Instytut pokryje koszty podróży oraz przyzna stypendium na pobyt w danym kraju w wysokości zgodnej z zasadami programu (Stawki obowiązujące w wyjazdach pracowników w 2017/18 roku patrz: http://erasmusplus.org.pl/wp-content/uploads/2014/02/Zasady-alokacji-i-stawki-KA-103_2017.pdf, s. 4).
- 3) W roku akademickim 2017/2018 Instytut ma możliwość zrealizowania 3 wyjazdów (4 – w przypadku niewykorzystania finansów przeznaczonych na wyjazd pracowników na szkolenia).
- 4) Pracownicy zainteresowani wyjazdem do poszczególnych ośrodków partnerskich informują o tym koordynatora programu Erasmus+ w IBL PAN (Katarzynę Nadaną-Sokołowską (katarzyna.nadana-sokolowska@ibl.waw.pl), który udzieli im dalszych informacji na temat jego organizacji, a następnie opracowują plan wykładów i starają się o zaproszenie od uczelni partnerskiej.
- 5) Kandydaci do wyjazdu składają w biurze koordynatora programu Erasmus+ (pokój 106) w nieprzekraczalnym terminie do 30.11.2018 zaproszenie od uczelni partnerskiej (oryginał pisma, skan lub zaproszenie mailem) oraz zaakceptowany przez nią indywidualny program nauczania,

który obejmuje nie mniej niż 8 godzin (45 minutowych) wykładów wygłoszonych w ciągu nie mniej niż 2 i nie więcej niż 5 dni pobytu za granicą.

- 6) Kwalifikacji do wyjazdu dokonuje dyrekcja instytutu na podstawie oceny w skali 1-6 przedstawionego programu wykładów. Osoby, które dotąd nie wyjeżdżały na wykłady w ramach programu Erasmus+, mają pierwszeństwo przed osobami, które już korzystały z tej możliwości, pod warunkiem uzyskania co najmniej równej oceny przedstawionego programu wykładów.
- 7) Kandydaci do wyjazdu mogą starać się o wyjazd na wykłady do uczelni spoza powyższej listy, o ile uzyskają wstępną zgodę tej uczelni na podpisanie umowy partnerskiej z IBL PAN w ramach programu Erasmus+ (uczelnia ta musi posiadać Kartę Erasmusa+) oraz zobowiążą się do pośredniczenia w jej podpisaniu. Złożenie dokumentów wyjazdowych będzie możliwe po zawarciu umowy międzyinstytucjonalnej.
- 8) Kandydat zobowiązany jest do znajomości w stopniu zaawansowanym języka, w którym będą prowadzone szkolenia za granicą i przedstawienia odpowiedniego dokumentu poświadczającego jego znajomość (egzamin państwowy, matura rozszerzona itp.) lub odbycia rozmowy kwalifikacyjnej z Komisją w tym języku.
- 9) Kandydat zobowiązany jest do dbania o jak najwyższy poziom merytoryczny wykładów, ponieważ przyczynia się on do kształtowania wizerunku Instytutu za granicą.
- 10) Kandydat do wyjazdu podpisuje z IBL PAN umowę o wyjeździe, w której w zgodzie z zasadami Programu będzie określony czas wyjazdu, wysokość dofinansowania oraz sposób jego rozliczenia i zasady sprawozdawczości. W szczególności po powrocie ze szkolenia pracownik zobowiązany jest do złożenia raportu z wyjazdu (w formacie wymaganym przez program i dostarczonym pracownikowi przez pocztę elektroniczną). W przypadku niezłożenia odpowiednich dokumentów pracownik będzie zmuszony do zwrotu kosztów wyjazdu.
- 11) Wyjazd pracownika na wykłady za granicą jest brany pod uwagę przy wymaganej odpowiednimi regulaminami okresowej ocenie pracownika IBL PAN.